

L'apprentissage organisationnel dans la transition
des Petites et Moyennes Entreprises vers une
Économie Circulaire (EC) :
antécédents, processus et résultats

*Guillaume Pain, Université Laval
Chedrak Chembessi, Université de l'Ontario français
Paulin Gohoungodji, HEC Montréal*

Auteurs



Guillaume Pain



Chedrak Chembessi



Paulin Gohoungodji



Contexte empirique



- Les petites et moyennes entreprises (PME) contribuent largement à la pollution globale (Bassi & Dias, 2019 ; Mishra et al., 2022).
- Prise de conscience des questions environnementales => croissance de la demande de produits verts (Singh et al., 2020).
- La pression des consommateurs et des autres parties prenantes amène les PME à adopter l'Économie Circulaire (EC) (Mishra et al., 2022).

Contexte empirique



- Contexte => les PME doivent transiter vers le modèle circulaire, ce qui nécessite des connaissances spécifiques (Mishra et al., 2022).
- Les ressources limitées des PME contraignent les formes d'apprentissage organisationnel accessibles pour transiter vers l'EC (Scipioni et al., 2021).

Contexte de la recherche



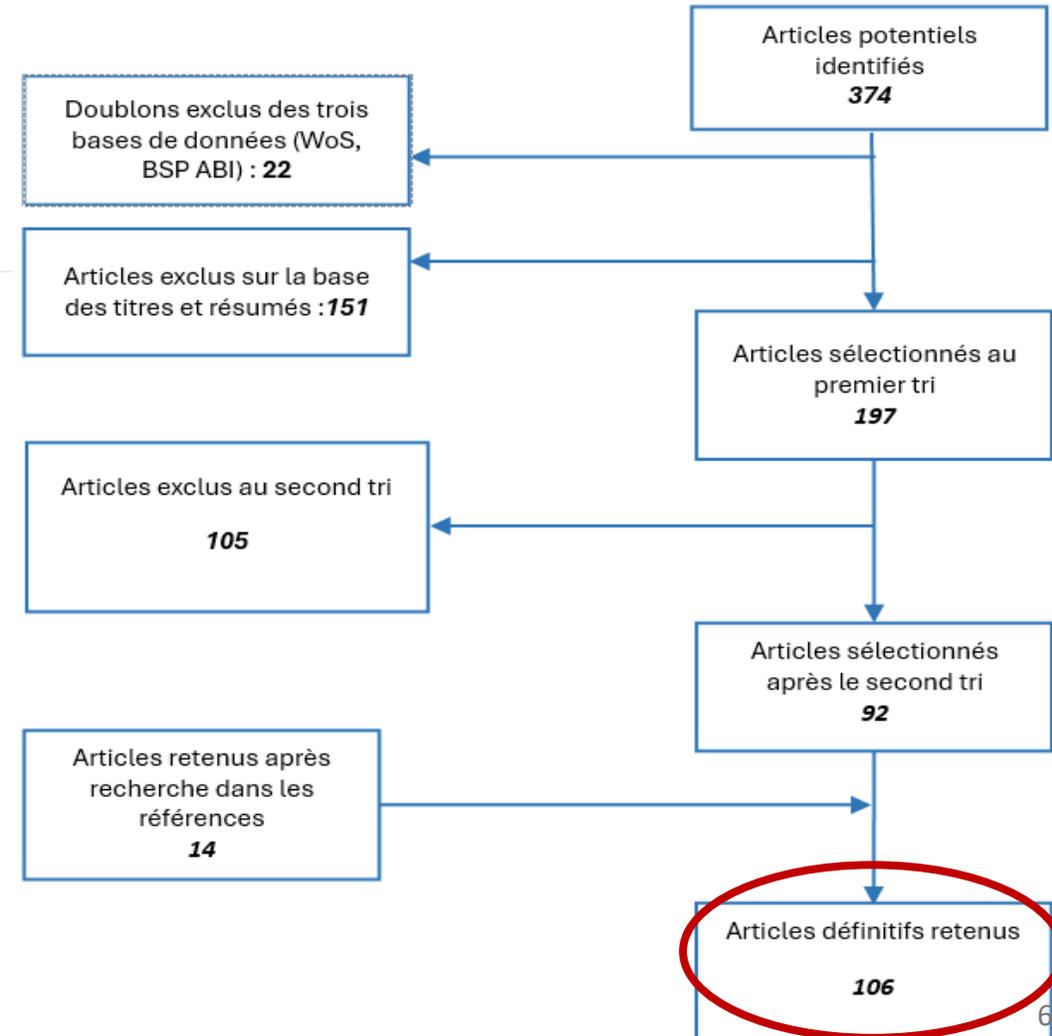
- L'intérêt des gestionnaires, décideurs et chercheurs pour l'apprentissage organisationnel dans la transition vers l'EC s'est accru (Scipioni & Niccolini, 2021).
- Les connaissances sur le sujet restent fragmentées.
- Il n'existe pas de travaux présentant une vision holistique des antécédents, processus et résultats de l'apprentissage organisationnel en matière de transition circulaire.

Méthodologie

Revue systématique de la littérature

1. Formulation de l'objectif de recherche
2. Critères d'inclusion et d'exclusion
3. Identification et sélection des études
4. Extraction et codage des données
5. Synthèse des données

Adapté de Tranfield et al., 2003 ; Moher et al., 2009.



Résultats

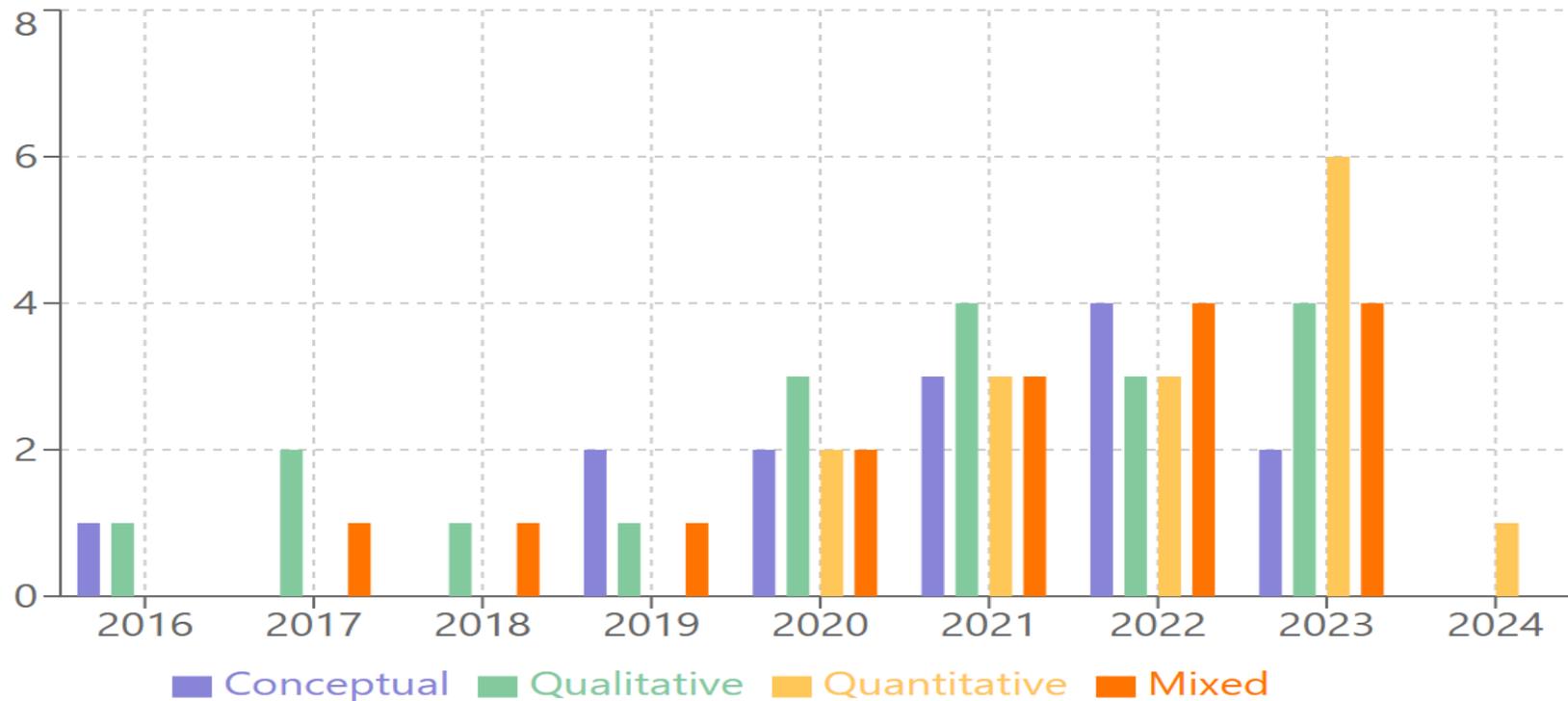


Résultats descriptifs



Résultats analytiques

Résultats descriptifs - Bibliométrie

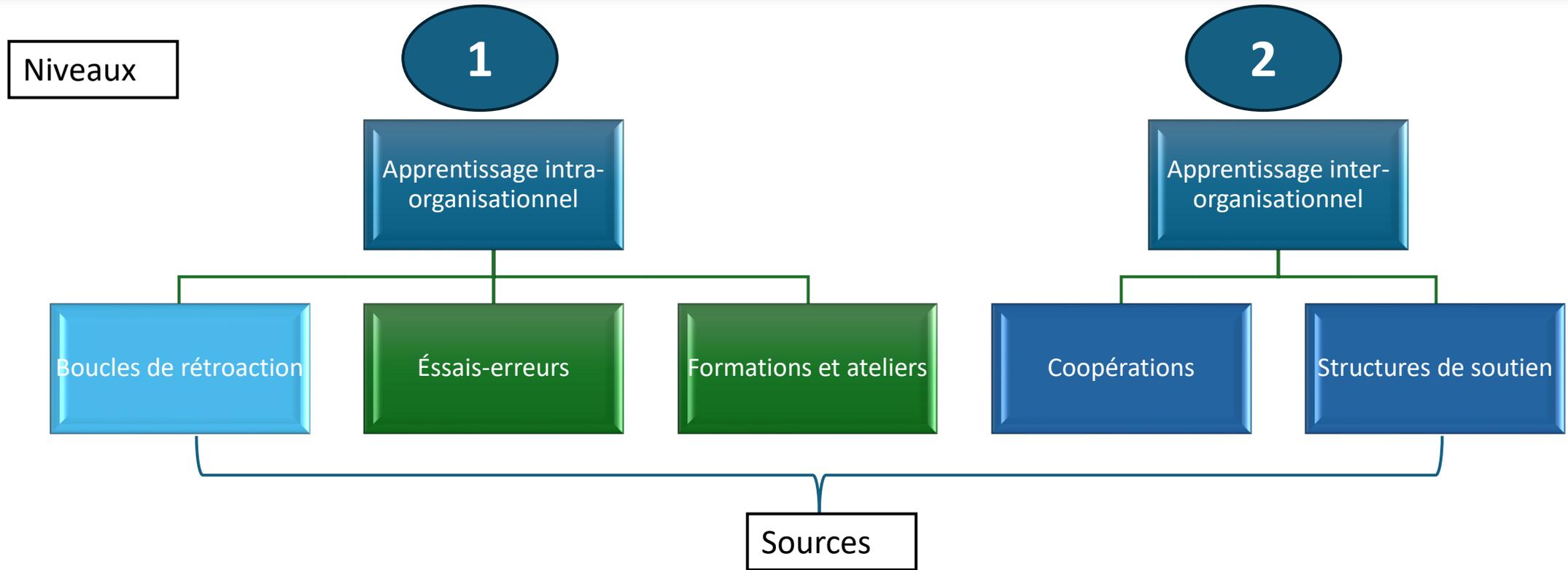


Résultats analytiques - Antécédents

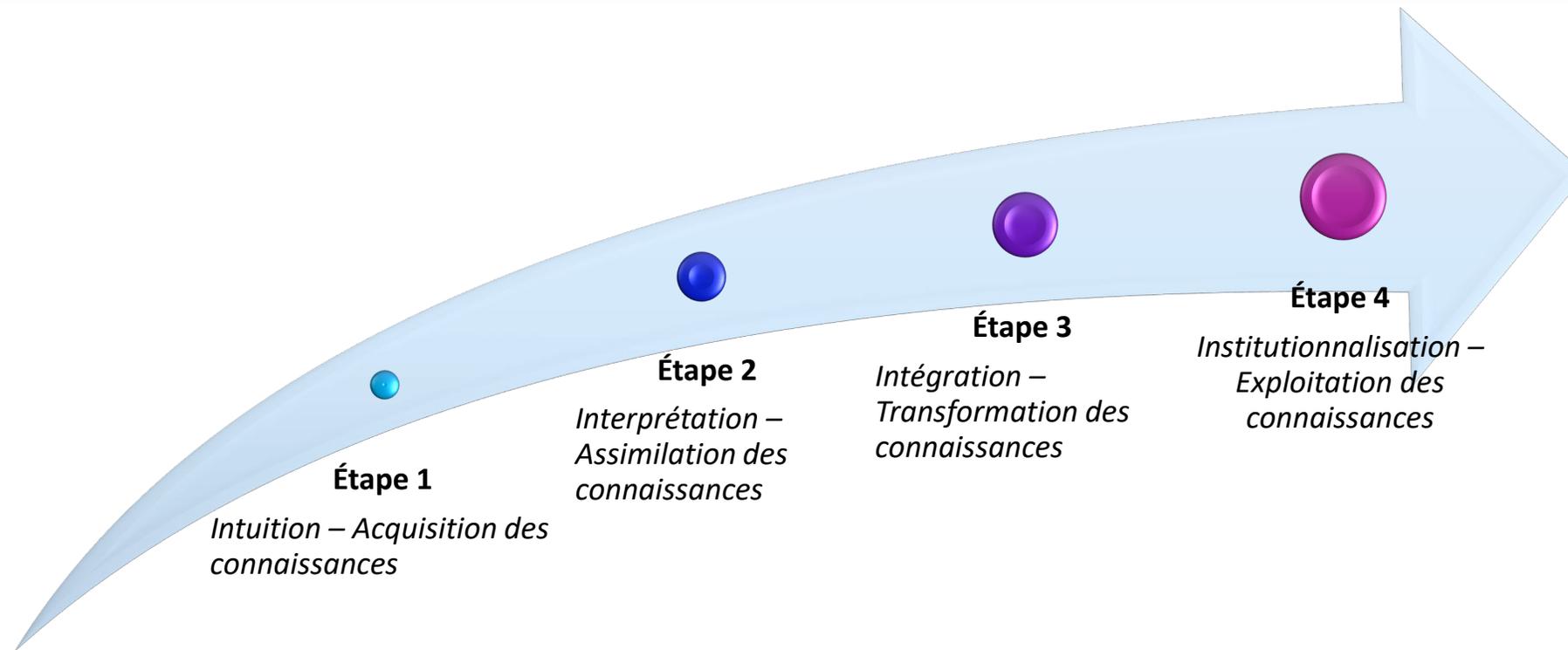


- Compétences et aptitudes adaptées à l'EC
- Activités de réseautage
- Gestion adéquate pour l'AO
- Capacités d'adaptation aux changements induits par l'EC
- Disponibilité de ressources financières et technologiques

Résultats analytiques - Niveaux et sources



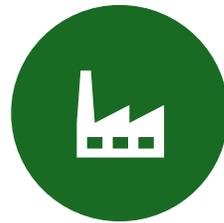
Résultats analytiques - Processus (étapes)



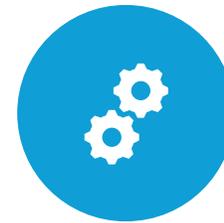
Résultats analytiques - Effets



Efficiency in the use of resources



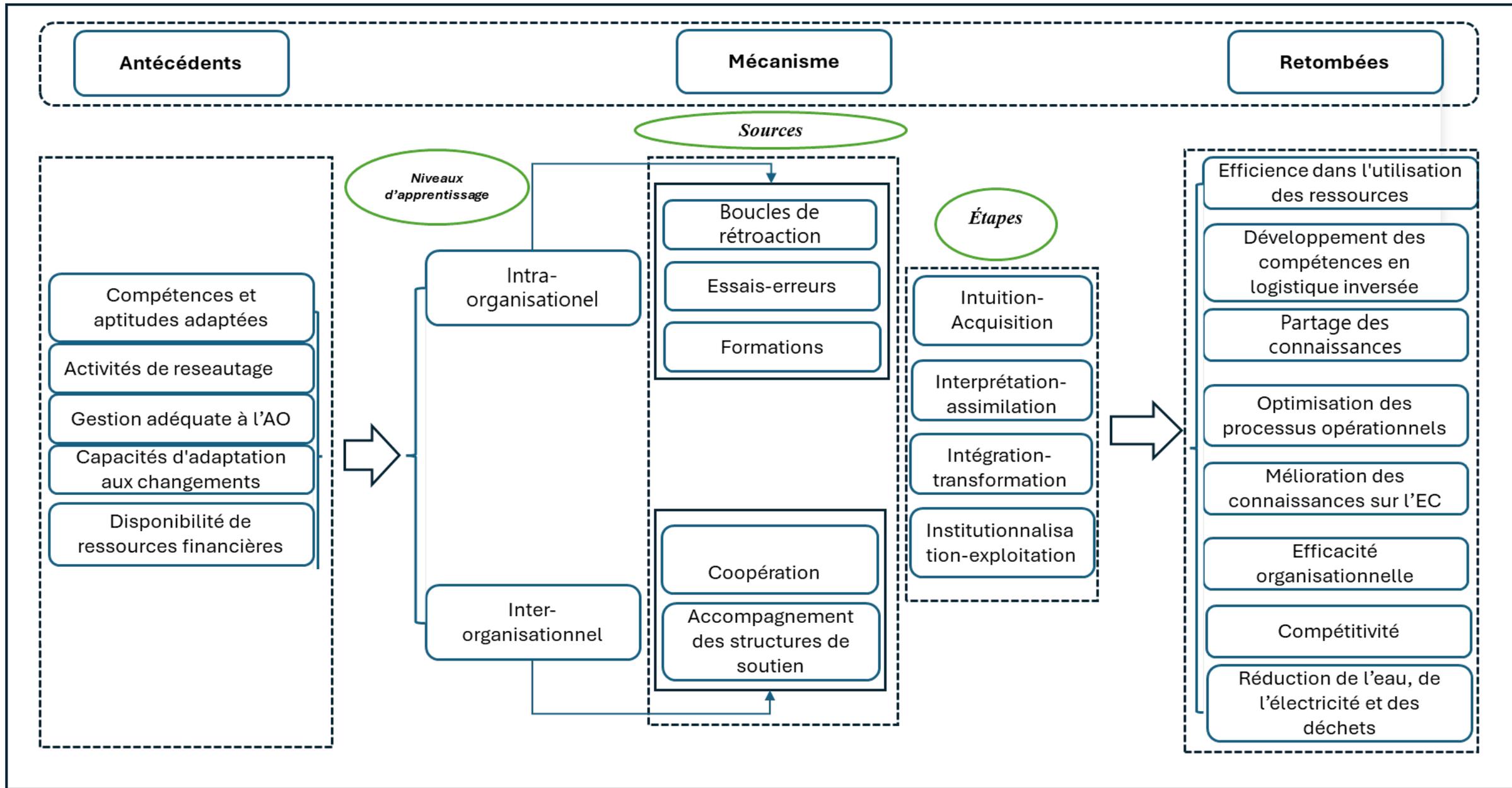
Development of logistics reverse competencies



Optimization of operational processes



Improvement of organizational effectiveness



Limites

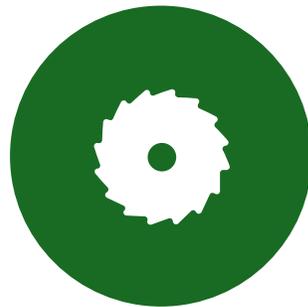


- La recension s'est arrêtée à février 2024, une mise à jour est prévue.
- Le niveau d'abstraction de cette étude masque la diversité des réalités des PME : prudence dans la généralisation des résultats.
- Zones d'ombre : performance environnementale, échecs de l'AO.

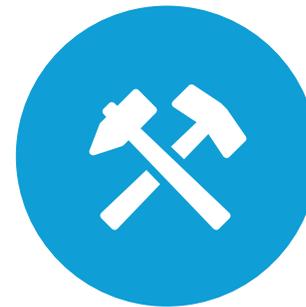
Contributions pratiques



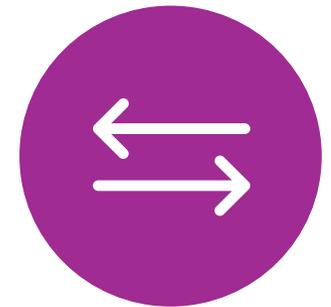
L'étude propose une compréhension holistique du mécanisme d'AO menant à l'EC



Synthèse pour aperçu rapide
Résultats détaillés pour plans d'action circulaires

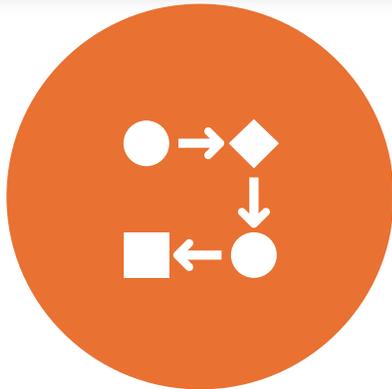


Éléments utiles aux décideurs pour élaborer des politiques efficaces en matière d'EC



Feuille de route aux associations industrielles pour faciliter l'échange de connaissances

Contributions théoriques



L'AO en contexte de transition circulaire est itératif plutôt que linéaire.



Perspective systémique prolongeant les théories centrées sur les organisations



Apprentissage inter-organisationnel \approx levier d'innovation systémique et ouverte



Merci de votre attention

